



**DOCUMENTO DE CONTRATACION DE PERSONAL  
PARA LA ESCUELA TALLER LA PAZ / GAMLP / AECID  
ASISTENTE PSICO-SOCIAL**

**PARTE I  
TÉRMINOS DE REFERENCIA**

**PROGRAMA:** ESCUELA TALLER LA PAZ.  
**CARPETA:** CONTRATACIÓN DE PERSONAL EVENTUAL PARA LA ETLP

**Nombre del Cargo: ANALISTA TECNICO PSICO-SOCIAL ETLP**

**JUSTIFICACIÓN**

El Programa Escuela Taller La Paz es una unidad organizacional municipal dependiente de la Dirección de Patrimonio Cultural y Natural de la Secretaría Municipal de Culturas del GAMLP, que funciona como un centro de capacitación laboral para jóvenes en riesgo de exclusión económica y social, cofinanciada por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID). En este centro, se imparte formación en oficios tradicionales orientados a la conservación del patrimonio cultural, que conjuga la formación teórica con la práctica en talleres y obras. La cuarta gestión se iniciará en enero de 2015 para lo que se hace necesario contratar personal profesional y técnico, para el período 2015-2016.

**OBJETIVOS**

**OBJETIVO GENERAL**

Contar con personal con formación y experiencia suficiente que garantice el cumplimiento de los resultados de la ETLP.

**OBJETIVOS ESPECIFICOS**

- Realizar investigación y seguimiento de los/as becarios/as relacionado a los aspectos sociales.
- Capacitar en temas transversales relacionados al área social.

**1. PERFIL DEL CARGO**

**Formación**

- Licenciatura en Ciencias Humanísticas o sociales (psicólogo/a, trabajador/a social, sociólogo/a) con postgrado en Educación.

**Experiencia general**

- Experiencia mínima de 5 años en el ejercicio de la profesión.

**Experiencia específica**

- Sobre desarrollo personal y social en poblaciones de exclusión social y extrema pobreza.
- Habilidad para resolución de conflictos interpersonales.
- Tener conocimiento de instituciones que atiendan problemática intrafamiliar.

**Otras cualidades ponderables**

- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad de trabajo bajo presión.
- Capacidad de servicio social.

**2. FUNCIONES**

- Asistir al Gerente del Programa Escuela Taller La Paz en el ejercicio de sus funciones con temas que son de su competencia.
- Coordinar con el Encargado Académico, Monitores, profesores y de los/as becarios/as la aplicación práctica de la enseñanza y aplicación de los temas transversales.



- Dirigir, planificar, coordinar, supervisar y evaluar, de acuerdo con el Gerente del Programa, las actividades de asistencia social (llenado de instrumentos de trabajo social, visitas domiciliarias, hospitalarias, institucionales).
- Impartir la docencia de los temas transversales.
- Apoyo en trabajos administrativos de control, seguimiento, cumplimiento de instructivos internos,

Las funciones asignadas en los presentes Términos de Referencia tienen carácter enunciativo y no limitativo, pudiendo asignársele al adjudicado cualquier otra actividad y/o función que se considere necesario para el beneficio del Proyecto de acuerdo a su perfil profesional.

#### **RESULTADOS A OBTENER**

100% Seguimiento a becarios (aspecto socio-económico)

100% Coordinación asistencia social

100% Cumplimiento programas área social

#### **REMUNERACION Y DESCUENTOS**

Se le cancelará al **EMPLEADO MUNICIPAL EVENTUAL** el haber o salario mensual de Bs. 5.500,00.- (Cinco mil quinientos 00/100 Bolivianos) que corresponde al nivel salarial de **PROFESIONAL "D"** que se pagará al vencimiento de cada mes, previo descuento legal de impuestos por servicios prestados, aportes al seguro social y todos los emergentes a la relación del trabajo.

#### **LUGAR Y VIGENCIA DEL CONTRATO**

El personal a contratar deberá prestar el servicio en el Programa Escuela Taller La Paz bajo dependencia del Gerente del Programa ETLP, **del 18 de febrero de 2015 al 30 de junio de 2015.**



**PARTE II – ANEXOS**

**FORMULARIO P1**

**CARTA DE PRESENTACIÓN, DECLARACION JURADA Y AUTORIZACION PARA INVESTIGACION**

1.- Nombre del proponente:

2.- Postula a:

En atención a la 1ª Convocatoria Pública y Abierta para el cargo de ..... de la ESCUELA TALLER DE LA PAZ, presento ante ustedes los documentos requeridos para optar al puesto en mención.

**A**

Asimismo, informo que en este momento NO me encuentro trabajando, por lo que mi disponibilidad para asistir a los procesos de evaluación y en caso de ser seleccionado (a), incorporarme a la fuente de trabajo.

ó

**B**

Asimismo, informo que SI, me encuentro trabajando en \_\_\_\_\_, lo que no será causal de justificación para no asumir la fuente de trabajo.

El/la firmante del presente Formulario, declara que en su condición de Postulante a la presente Contratación, cumplirá estrictamente lo establecido en la convocatoria.

Asimismo, declara que como Proponente respetará el desempeño de los funcionarios asignados al proceso de contratación, para que el mismo se cumpla, con eficacia, economía, eficiencia, transparencia y licitud, conciente de que en caso de interferir con cualquier acción dolosa podrá ser descalificado (a) o rechazada mi propuesta.

Asimismo, me comprometo a denunciar por escrito, ante la DPCN, cualquier tipo de presión, o intento de extorsión de parte de los servidores de la entidad convocante, para que se asuman las acciones administrativas correspondientes.

Asimismo, autorizo que la documentación presentada por mi persona, pueda ser sometida a un proceso de investigación para corroborar los datos.

.....  
Firma del postulante





**2.- EXPERIENCIA PROFESIONAL (20 puntos)**

**2.1.- Trabajos no relacionados directamente al proyecto (5 puntos)**

Nº	Entidad Contratante (Contacto)	Subcontratante (Contacto)	Objeto Contrato Ítems relevantes (máximo 3)	Cargo o responsabilidad	Tiempo			Documento respaldo Nº Página
					Inicio	Finaliz.	Total/ meses	
1								
2								
3								
n								

**2.2.- Trabajos relacionados directamente al proyecto y al cargo (15 puntos)**

Nº	Organismo (Contacto)	Subcontratante (Contacto)	Objeto Contrato Especificar actividades	Cargo o responsabilidad	Tiempo			Documento respaldo Nº Página
					Inicio	Finaliz.	Duraci ón	
1								
2								
3								
n								

**2.3.- Experiencia Docente (5 puntos)**

Nº	Institución (Contacto)	Responsabilidad	Tema o Materia	Carga horaria	Tiempo			Documento respaldo Nº Página
					Inicio	Finaliz.	Duración	
1								
2								
3								
n								

Yo, \_\_\_\_\_ con C.I.: \_\_\_\_\_ de nacionalidad \_\_\_\_\_ me comprometo a prestar mis servicios profesionales para desempeñar la función de \_\_\_\_\_, con el Convocante en caso de que mi postulación sea seleccionada.

\_\_\_\_\_  
Firma del Profesional

Lugar y fecha: \_\_\_\_\_

**NOTA.-** Toda la información contenida en este formulario se considera declaración jurada del postulante, además debe adjuntar documentación de respaldo en fotocopia simple, mismo que, si es seleccionado se compromete a presentar la documentación en original que demuestre la veracidad de la información para la firma del contrato.



**FORMULARIO P-3**

CARGO:

NOMBRE:

PROPUESTA TÉCNICA: 5 PUNTOS

**(Qué es lo que piensa que es una Escuela Taller?). Solo está página**

.....  
Firma del postulante



**FORMULARIO P-4**

CARGO:

NOMBRE:

PROPUESTA TÉCNICA: 5 PUNTOS

Propuesta de trabajo para el cargo que postula. Solo está página

.....  
Firma del postulante



## FORMA DE CALIFICACION

CRITERIOS EVALUADOS	PARÁMETROS Y CONDICIONES PARA LA EVALUACIÓN	PUNTAJE MAXIMO ASIGNADO
<b>1.</b>	<b>FORMACIÓN ACADEMICA</b>	<b>25 puntos</b>
Factor 1.1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maestría 10 puntos</li> <li>• Especialidad 7 puntos</li> <li>• Licenciatura 5 puntos</li> </ul>	Máximo 10 puntos
Factor 1.2	Diplomados, cursos, seminarios (se calificara solo los estudios afines a la convocatoria) <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplomado 1.5 puntos</li> <li>• Curso 1 puntos</li> <li>• Seminario 0.5 puntos</li> <li>• Taller 0.5 puntos</li> </ul>	Máximo 10 puntos
Factor 1.3	Diplomados, cursos, Seminarios en educación <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diplomado 1.5 puntos</li> <li>• Curso 1 puntos</li> <li>• Seminario 0.5 puntos</li> <li>• Taller 0.5 puntos</li> </ul>	Máximo 5 puntos
<b>2.</b>	<b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>	<b>25 puntos</b>
Factor 2.1	Trabajos no relacionados directamente al proyecto. <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 punto /proyecto</li> </ul>	Máximo 5 puntos
Factor 2.2	Trabajos relacionados directamente al proyecto y al cargo <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menor a 2 años (1 puntos)</li> <li>• Por cada 2 años (3 puntos)</li> </ul>	Máximo 15 puntos
Factor 2.3	Experiencia Docente <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cátedra 2 punto por cada uno</li> <li>• Ayudantía 1 punto por cada uno</li> <li>• Seminarios 0.5 punto por cada uno</li> <li>• Talleres 0.5 punto por cada uno</li> </ul>	Máximo 5 puntos
<b>3</b>	<b>PROPUESTA TECNICA</b>	<b>20 puntos</b>
Factor 1	<b>Visión de la Escuela Taller</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Excelente 5 puntos</li> <li>• Bueno 3 puntos</li> <li>• Regular 2 puntos</li> <li>• Malo 1 puntos</li> </ul>	Máximo 5 puntos
Factor 2	<b>Propuesta de trabajo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Excelente 15 puntos</li> <li>• Bueno 8 puntos</li> <li>• Regular 5 puntos</li> <li>• Malo 1 puntos</li> </ul>	Máximo 15 puntos