



UNIÓN IBEROAMERICANA
DE MUNICIPALISTAS
lo que la escuela primaria es a la ciencia

CONVOCATORIA PARA ACTIVIDADES FORMATIVAS DE LOS CENTROS DE FORMACIÓN DE LA COOPERACIÓN ESPAÑOLA

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	CURSO INTERNACIONAL SOBRE GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO (SEMIPRESENCIAL)
FECHA DE INICIO Y FINALIZACIÓN	Fase virtual: 29 de mayo al 11 de junio Fase Presencial 20 al 23 de junio de 2017
CENTRO DE FORMACIÓN	Fase virtual, campus online Unión Iberoamericana de Municipalistas (Fase Presencial) Centro de Formación de Cartagena de Indias (Colombia)
OBJETIVOS	<p>OBJETIVO GENERAL</p> <p>Brindar al participante herramientas y nuevas competencias en materia de gestión y motivación de recursos humanos en la administración pública, que posibiliten una mirada global e integral que redunde en el fortalecimiento organizacional basado en elementos fundamentales como la gobernanza y la democracia.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS</p> <p>-Conocer las políticas, técnicas y tendencias actuales en el campo de los recursos humanos, y valorarlas de forma crítica a la luz de sus propios roles y experiencias profesionales.</p> <p>-Brindar al aspirante político, directivo y jefe de recursos humanos, herramientas, técnicas e instrumentos que le permitan el diseño de una estrategia de recursos humanos.</p> <p>-Relacionarse de forma eficaz con los agentes internos y externos a la institución que influyen sobre las acciones referentes a los recursos humanos.</p>
INSTITUCIÓN/ES ORGANIZADOR A/S	<ul style="list-style-type: none">• Unión Iberoamericana de Municipalistas (UIM).• Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)
ÁMBITO GEOGRÁFICO	Latinoamérica y el Caribe
PERFIL DE PARTICIPANTES	Autoridades electas, Directivos/as, responsables de Personal y Recursos Humanos en instituciones públicas, Técnicos/as y profesionales que estén interesados en adquirir nuevos conocimientos que le permitan generar capacidad institucional, a las organizaciones de las que forman parte, a fin de estar adecuadas para la modernización de la administración pública de América Latina

CRITERIOS DE SELECCIÓN	Se privilegiará el perfil del participante y su vinculación con los diferentes niveles de gobierno, la diversidad geográfica de postulantes a fin de enriquecer el intercambio y se trabajará en equidad de género intentando igual número de participantes hombres que de mujeres.																																						
PROGRAMA	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th colspan="2" style="text-align: center;">FASE VIRTUAL</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="2" style="padding: 5px;">La modalidad online tendrá una duración de dos semanas y se desarrollará bajo el título: SERVICIO CIVIL Y DIRECCIÓN DE RRHH: MODELOS DE AMÉRICA LATINA Contenido Académico: - ¿Por qué adoptar un modelo de Servicio Civil de Carrera?: Significado del mismo, situación en América Latina y estrategias llevadas a cabo para su implementación.</td> </tr> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th colspan="2" style="text-align: center;">FASE PRESENCIAL</th> </tr> <tr style="background-color: #cccccc;"> <td colspan="2" style="text-align: center;">- ¿Cómo construir un Servicio Civil de Carrera? Propuestas para su articulación. Martes</td> </tr> <tr> <th style="width: 15%; text-align: center;">Hora</th> <th style="text-align: center;">Actividad</th> </tr> <tr style="background-color: #ffff00;"> <td style="text-align: center;">08:30 - 09:00</td> <td style="text-align: center;">Inauguración</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">09:30 - 10:30</td> <td>Clase expositiva y Presentación del 1er módulo: La Gestión de Recursos Humanos como Sistema Integrado. Identificación de Problemas y Áreas de Mejora. Diagnóstico de la Gestión de Recursos Humanos en América Latina.</td> </tr> <tr style="background-color: #cccccc;"> <td style="text-align: center;">10:30 - 11:00</td> <td style="text-align: center;">Café</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">11:00 - 12:30</td> <td>La gestión de los Recursos Humanos un sistema integrado - Análisis FODA de la función pública local en Latinoamérica</td> </tr> <tr style="background-color: #cccccc;"> <td style="text-align: center;">12:30 - 13:30</td> <td style="text-align: center;">Almuerzo</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">13:30 - 15:30</td> <td>Análisis de la Carta Iberoamericana de Función Pública y de los modelos comparados sobre el servicio civil de carrera: Obstáculos para su aplicación y opciones para su implantación.</td> </tr> <tr style="background-color: #cccccc;"> <td style="text-align: center;">15:45 - 16:00</td> <td style="text-align: center;">Café</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">16:00 - 17:00</td> <td>Diagnóstico de la Gestión de los Recursos Humanos. Identificación de los problemas de G.R.H. en una Institución Pública (Técnica de Grupo Nominal Simplificada).</td> </tr> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th colspan="2" style="text-align: center;">Miércoles</th> </tr> <tr> <th style="width: 15%; text-align: center;">Hora</th> <th style="text-align: center;">Actividad</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">08:30 - 10:30</td> <td>Presentación y contextualización de la clase expositiva LA GOBERNANZA EN EL CONTEXTO DE LA GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS</td> </tr> <tr style="background-color: #cccccc;"> <td style="text-align: center;">10:30 - 11:00</td> <td style="text-align: center;">Café</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">11:00 - 12:30</td> <td>clase expositiva: El paso de la teoría burocrática hacia el management y de éste a la gobernanza</td> </tr> <tr style="background-color: #cccccc;"> <td style="text-align: center;">12:30 - 13:30</td> <td style="text-align: center;">Almuerzo</td> </tr> </tbody> </table>	FASE VIRTUAL		La modalidad online tendrá una duración de dos semanas y se desarrollará bajo el título: SERVICIO CIVIL Y DIRECCIÓN DE RRHH: MODELOS DE AMÉRICA LATINA Contenido Académico: - ¿Por qué adoptar un modelo de Servicio Civil de Carrera?: Significado del mismo, situación en América Latina y estrategias llevadas a cabo para su implementación.		FASE PRESENCIAL		- ¿Cómo construir un Servicio Civil de Carrera? Propuestas para su articulación. Martes		Hora	Actividad	08:30 - 09:00	Inauguración	09:30 - 10:30	Clase expositiva y Presentación del 1er módulo: La Gestión de Recursos Humanos como Sistema Integrado. Identificación de Problemas y Áreas de Mejora. Diagnóstico de la Gestión de Recursos Humanos en América Latina.	10:30 - 11:00	Café	11:00 - 12:30	La gestión de los Recursos Humanos un sistema integrado - Análisis FODA de la función pública local en Latinoamérica	12:30 - 13:30	Almuerzo	13:30 - 15:30	Análisis de la Carta Iberoamericana de Función Pública y de los modelos comparados sobre el servicio civil de carrera: Obstáculos para su aplicación y opciones para su implantación.	15:45 - 16:00	Café	16:00 - 17:00	Diagnóstico de la Gestión de los Recursos Humanos. Identificación de los problemas de G.R.H. en una Institución Pública (Técnica de Grupo Nominal Simplificada).	Miércoles		Hora	Actividad	08:30 - 10:30	Presentación y contextualización de la clase expositiva LA GOBERNANZA EN EL CONTEXTO DE LA GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS	10:30 - 11:00	Café	11:00 - 12:30	clase expositiva: El paso de la teoría burocrática hacia el management y de éste a la gobernanza	12:30 - 13:30	Almuerzo
FASE VIRTUAL																																							
La modalidad online tendrá una duración de dos semanas y se desarrollará bajo el título: SERVICIO CIVIL Y DIRECCIÓN DE RRHH: MODELOS DE AMÉRICA LATINA Contenido Académico: - ¿Por qué adoptar un modelo de Servicio Civil de Carrera?: Significado del mismo, situación en América Latina y estrategias llevadas a cabo para su implementación.																																							
FASE PRESENCIAL																																							
- ¿Cómo construir un Servicio Civil de Carrera? Propuestas para su articulación. Martes																																							
Hora	Actividad																																						
08:30 - 09:00	Inauguración																																						
09:30 - 10:30	Clase expositiva y Presentación del 1er módulo: La Gestión de Recursos Humanos como Sistema Integrado. Identificación de Problemas y Áreas de Mejora. Diagnóstico de la Gestión de Recursos Humanos en América Latina.																																						
10:30 - 11:00	Café																																						
11:00 - 12:30	La gestión de los Recursos Humanos un sistema integrado - Análisis FODA de la función pública local en Latinoamérica																																						
12:30 - 13:30	Almuerzo																																						
13:30 - 15:30	Análisis de la Carta Iberoamericana de Función Pública y de los modelos comparados sobre el servicio civil de carrera: Obstáculos para su aplicación y opciones para su implantación.																																						
15:45 - 16:00	Café																																						
16:00 - 17:00	Diagnóstico de la Gestión de los Recursos Humanos. Identificación de los problemas de G.R.H. en una Institución Pública (Técnica de Grupo Nominal Simplificada).																																						
Miércoles																																							
Hora	Actividad																																						
08:30 - 10:30	Presentación y contextualización de la clase expositiva LA GOBERNANZA EN EL CONTEXTO DE LA GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS																																						
10:30 - 11:00	Café																																						
11:00 - 12:30	clase expositiva: El paso de la teoría burocrática hacia el management y de éste a la gobernanza																																						
12:30 - 13:30	Almuerzo																																						

13:30 - 15:30	HERRAMIENTAS Y DECISIONES ESTRATÉGICAS PARA IMPLANTAR Y DESARROLLAR UN SISTEMA INTEGRAL DE PERSONAS EN EL SECTOR PÚBLICO. Primer nivel: Las personas. Diseño del cuadro de herramientas del directivo público para implantar y dirigir un sistema integral de gestión de personas.
15:45 - 16:00	Café
16:00 - 17:00	Las competencias: herramienta clave para los procesos de reclutamiento y desarrollo de los RR.HH. Motivación y política retributiva.
	- Segundo nivel: El cerebro de la organización. Los retos de la Dirección en el campo de la gestión de las personas. Cómo integrar la gestión de personas en el Plan Estratégico de la institución. Factores relevantes para el diseño e implantación de los instrumentos de ordenación y planificación.
Jueves	
Hora	Actividad
08:30 - 10:30	Tercer nivel: El equipo. Estrategias y técnicas para diseñar y organizar un departamento eficaz. Los procesos de reclutamiento. El dilema: ¿sistemas de mérito o sistemas flexibles?
10:30 - 11:00	Café
11:00 - 12:30	Análisis y descripción de Puestos de Trabajo: Aproximación conceptual. La capacitación: modelos de aprendizaje. Análisis del subsistema de capacitación y su proyección como herramienta de cambio. Taller práctico: "Elabora tu propio Plan de capacitación" La experiencia de los grupos de alto rendimiento.
12:30 - 13:30	Almuerzo
13:30 - 15:30	Cuarto nivel: El entorno. Cómo afrontar las relaciones con los empleados y con sus representantes. Los sindicatos ¿rivales o aliados? La gestión relacional en las organizaciones inteligentes. - Quinto nivel: El corazón. ¿Quiénes somos y a quién servimos? Las organizaciones al servicio de las personas. La Administración Digital, las nuevas tecnologías y la integración de personas Los Portales de Transparencia
15:45 - 16:00	Café
16:00 - 17:00	El Modelo UIM de Buen Gobierno y Calidad Democrática - Sexto nivel: El resultado. El rol de la dirección integral de personas y su relevancia social. Taller para la definición, elaboración y aplicación de Indicadores

	<p>de Gestión, Desempeño y Producto en la medición del Rendimiento y la Compensación en el Sector Público.</p> <p>- Séptimo nivel: Implantando un sistema integral de gestión de personas. ¿Y después de la teoría? Cuadro de Mando y soluciones prácticas.</p>												
	Viernes												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Hora</th> <th style="text-align: center;">Actividad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>08:30 - 10:30</td> <td>Taller sobre las lecciones aprendidas, el cumplimiento de expectativas y la aplicación práctica del sistema.</td> </tr> <tr> <td>10:30</td> <td>Evaluación por parte del CFCE</td> </tr> <tr> <td>10:45 - 11:00</td> <td>Café</td> </tr> <tr> <td>11:00 - 12:00</td> <td>Clausura del Seminario y entrega de certificados</td> </tr> <tr> <td>12:30</td> <td>Almuerzo</td> </tr> </tbody> </table>	Hora	Actividad	08:30 - 10:30	Taller sobre las lecciones aprendidas, el cumplimiento de expectativas y la aplicación práctica del sistema.	10:30	Evaluación por parte del CFCE	10:45 - 11:00	Café	11:00 - 12:00	Clausura del Seminario y entrega de certificados	12:30	Almuerzo
Hora	Actividad												
08:30 - 10:30	Taller sobre las lecciones aprendidas, el cumplimiento de expectativas y la aplicación práctica del sistema.												
10:30	Evaluación por parte del CFCE												
10:45 - 11:00	Café												
11:00 - 12:00	Clausura del Seminario y entrega de certificados												
12:30	Almuerzo												
HORAS LECTIVAS	50h (30 en modalidad presencial, y 20 en modalidad online).												
FINANCIACIÓN	<p>La fase virtual contempla becas del 60%, para los perfiles seleccionados, como ayuda que serán otorgadas por la UIM.</p> <p>La Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), financia el alojamiento y manutención de 22 participantes latinoamericanos en la fase presencial. Los gastos de boletos aéreos serán asumidos por el interesado o su Institución.</p>												
FECHA LÍMITE PRESENTACIÓN SOLICITUDES	1 de mayo de 2017												
POSTULACIÓN Y SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN -ON LINE-	<ul style="list-style-type: none"> Las solicitudes deben cumplimentarse on line a través del link de UIM http://www.pga.uimunicipalistas.org/catalogo/204 Enviar Currículo Vitae y aval firmado y sellado de la Institución proponente, reflejando la importancia que para esa Institución tiene la acción formativa a: egl@uimunicipalistas.org 												